

Tamada 工房株式会社 行動計画（第1期）

Tamada 工房株式会社は、全ての社員が安全かつ安心していきいきと働くことができる職場環境の整備を行うとともに、「ワーク・ライフ・バランス」を保ちながら働き続けることのできる職場を目指し、次のように行動計画を策定し社員に周知の上、取り組みを進めてまいります。

1. 計画期間 2025年10月1日～2027年9月30日までの2年間

2. 内容

目標1：出産女性が働きやすい環境を整え、妊娠、出産後の離職率を0%にする

〈対策〉

2025年10月～

- ・妊娠中や出産後の女性労働者の健康に係る制度を労働者に周知し、相談体制を整え、労働者が休暇を取得しやすい環境を整備する
- ・在宅勤務ができる環境を整え、育児と仕事の両立への理解を労働者へ深める。

目標2：年次有給休暇の取得率を90%にする

〈対策〉

2025年10月～

- ・全体会議にて有給休暇取得の促進を促す発信を徹底する。
- ・PC共有の中に有給休暇取得数がいつでも見れるようにし、自分の有給休暇取得数の把握
- ・有給休暇取得率の悪い部署へのヒアリングを実施し、各部署へ要因の特定、業務改善策とともに検討し、取得率を上げる。